

# ОТЧЕТ

## о работе Дирекции Партнерства

### «Изыскатели Санкт-Петербурга и Северо-Запада» за 2012 год

*Выступление на общем собрании членов СРО НП «Изыскатели Санкт-Петербурга и Северо-Запада»*

С момента проведения первого общего собрания НП, которое проходило в топографическом училище, главной задачей мною была определена как всемерное снижение затрат на содержание СРО НП, ибо сама система саморегулирования, при всех положительных моментах, представляет собой «кнут» для организаций. При этом, чем больше взнос, тем больше кнут.

Издан справочник «Саморегулируемые организации Северо-Запада России», где отражены данные о строителях, проектировщиках, изыскателях, энергосберегающих и других СРО.

Когда писал доклад, трижды наугад открыл этот справочник (по две организации на странице).

<i>№ п/п</i>	<i>Название СРО</i>	<i>Размер членского взноса в месяц</i>
1.	«Высотный строительный комплекс»	16 000
2.	Союз проектировщиков нефтяной отрасли Северо-Запада»	5 000
3.	«Союзпетрострой-проект»	7 000
4.	«Изыскательские организации Северо-Запада»	8 000
5.	«Изыскатели Санкт-Петербурга и Северо-Запада»	3 300
6.	«Балтийский строительный комплекс»	5 000

Размер членских взносов в течение 3 лет мы не меняли, хотя инфляция составила не менее 7 %. Куда уходят членские взносы, показывает исполнительная смета за 2012 год, представленная на слайде. Перерасхода по статьям нет. Отчисления на нужды НОИЗ составляют 5 000 р. С каждой нашей организации.

Заработная плата- 3332,5, отчисления- 1006,4

Штат сотрудников: 8 человек, из них:

Директор, бухгалтер, начальник отдела, 2 сотрудника контрольной комиссии, ведущий специалист, специалист, техничка. К сожалению нет юриста, пропал специалист по созданию сервера.

В смете на 2013 год учтены данные специалисты, причем юриста у нас появилась возможность взять по совместительству совместно со СРО «Кадастровые инженеры Санкт-Петербурга и Северо-Запада», как и работника по серверу.

Кооперация СРО, об этом стоит сказать особо, помимо выгод чисто визуальных (директор, бухгалтер, юрист, специалист- один), позволяет реализовать и колоссальный внутренний потенциал, связанный со спецификой деятельности. Помним, что точности нанесения контуров, характерных точек как при кадастровом учете, так и инженерных изысканиях одинаковы, отсюда значимость сервера, как интегратора нашей деятельности, возрастает.

Смета на 2013 год.

Практически все виды работ на прежнем уровне, что позволяет реализовать задачи нашего Партнерства. Основные направления развития:

1. Поддерживать бренд, имидж нашей организации и членов Партнерства.

- 1.1 Нас никто не уличал, отмечал, даже намекал, что имеются серьезные нарушения, связанные с деятельностью Совета и Дирекции.

В 2012 г. мы подверглись , вновь, проверке со стороны Прокуратуры Петроградского района. Отмечу, что не было жалоб, обращений и подлости-проверялись все СРО Санкт-Петербурга. Мы с вами одни из лучших, замечания по работе отыскивались в течение 2 недель, причем перечень вопросов для проверки занял полторы страницы. Какова же была радость помощника прокурора, что он нашел замечание и тут же отразил в акте: после проверки ООО «Норт» мы направили акт для подписания и устранения

недостатков, но ответ не пришел. Мы напоминали об этом ООО «Норт» через электронную почту, а нужно было заказным письмом.

Некоторые СРО не нашли вообще.

1.2 Аудит. Грамотная проверяющая, Галина Николаевна, глубоко верующий человек. Второй раз проверяла спокойнее и быстрее, но просматривала все отчеты. Если кто проведет и аудит- мы рекомендуем. Прекрасно знает 1С, распространяет его и обучает, что весьма важно при переходе с упрощенки на обычную систему налогообложения, к чему каждая организация и придет.

1.3 В Национальном объединении изыскателей наша организация тоже на хорошем счету- в конце 2012 года ваш покорный слуга- оппозиционер был практически единогласно избран Советом НОИЗ вице-президентом НОИЗ.

25 января состоялось двадцать пятое заседание Совета НОИЗ, где рассматривался план работы на 2013 г., который был подвержен с моей стороны конструктивной критике. Если выйти на сайт НОИЗ, там упоминания я об этом даже нет. Боятся. Боятся, значит уважают.

Если в целом говорить о НОИЗ, то оценка состояния дел- глубочайший кризис. Порядка 10 организаций не платят взносы, аппарат без заработной платы. Проблем, на которых должно сосредоточиться руководство НОИЗ много, но работа идет не по всем. Так, президент Кушнир Л.Г. предлагает «договариваться», сажать в Совет представителей организаций, которые безбожно критикуют НОИЗ, сами не выполняя элементарных требований об открытости информации, компенсационном фонде, что создает угрозу честным организациям. Комиссия по защите интересов СРО в НОИЗ практически ликвидирована, по образованию тоже, хотя проблем с выходом закона об образовании, причем требующих кардинальных решений- не одна и не две. Государство полностью отказалось от дополнительного образования. Здесь-то и должна проявляться роль профессиональных

сообществ. В планах НОИЗ 99 %- технические регламенты, поправки в Градостроительный кодекс, комиссии по фондам.

1.4 Поддерживать- это и осуществлять проверки организаций. Закон требует 1 раз в год, прокуратура на это обращает особое внимание. Результаты- в отчете. Отношение к проверкам, даже не сами результаты, есть лицо фирмы. Если документы в порядке- то и фирма в порядке. На сегодняшний день 43 организации не в полном объеме предоставили материалы по камеральным проверкам (на экран). Наши меры: нарушители 2013 г. запланированы на выездные проверки; предлагаю внести предупреждение и отразить на сайте. При всем при том Устав и обязанности членов Партнерства никто не отменял.

Недостатки по результатам проверки отражены в отчете. План проверок на 2013 г. на сайте Партнерства.

#### Задача № 2

Не увеличивать финансовую нагрузку на членов Партнерства. По взносам на 2013 г. оставить в размере 10 000 р. в квартал или 3 333 р. в месяц.

Инфляцию покрыть из соображений:

- За каждый последующий вид установить доплату к членскому взносу в размере 1 000 руб в год (т.е. 1 вид-40 т.р. в год, 2 вида 41 т.р., 6 видов- 46 т.р.). Нагрузка на нас, особенно при проверках, выдаче свидетельств.
- За получение допуска на особо сложные объекты доплата 3 т.р., независимо от видов и количества.

Итак, минимальный взнос- 40 т.р., максимальный- 48 т.р., если открыто свидетельство на все виды плюс на особо опасные и технически сложные. Это практика большинства СРО. Некоторые устанавливают размеры членских взносов от числа сотрудников.

#### Задача № 3

Ввести систему аккредитации на допуск к работам на особо опасных и технически сложных объектах капитального строительства.

Задача № 4

Уменьшить затраты на поверки приборов и компенсировать дополнительные затраты для среднего бизнеса. Предложения у вас в раздаточном материале.

Задача № 5

Уменьшить затраты на повышение квалификации с повышением качества проведения занятий.

Задача № 6

Объединить потенциал и интересы изыскателей и кадастровых инженеров, усовершенствовать информационный ресурс Партнерства.

Спасибо за внимание.

Директор

СРО НП «ИСПб-СЗ» Е. Тарелкин